

T.C.  
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ  
4/B (Sözleşmeli Personel) Alım İlanı

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile ek ve değişikliklerine göre 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin B fıkrasına göre istihdam edilmek üzere sözleşmeli personel alınacaktır.

ÜNVAN	ADET	ARANILAN NİTELİKLER
Hemşire	10	Hemşirelik Fakültesi ya da Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü veya Hemşirelik Yüksekokulu 4 yıllık lisans mezunu olmak.

**ARANILAN GENEL KOŞULLAR:**

- 1- Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı olmak,
- 2- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 3- Taksirli suçlar ve aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, ağır hapis veya 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma. Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak.
- 4- 657 Sayılı Kanununun 53'üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı ile engelli bulunmamak.
- 5- Erkek adayların askerlikle ilişkisi bulunmaması.
- 6- Son 1 (bir) yıl içerisinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerden, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmemiş olması veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmesini tek taraflı feshetmemiş olmak.
- 7- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.
- 8- Daha önceden kurumumuzda çalışırken kurumumuzca iş akdi fesih edilenlerle, kendi isteği ile görevinden istifa edenlerin müracaatları kabul edilmeyecektir.

**BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ, ZAMANI ve İSTENİLEN BELGELER:**

Adayların bu ilanın gazetede yayım tarihinden itibaren 15 gün içerisinde;

- 1- Nüfus cüzdanı aslı ve fotokopisi,
- 2- Diploma veya mezuniyet belgesi aslı ve fotokopisi,
- 3- 2016 KPSS; P3 puanını gösteren belge,
- 4- 1 adet resim ile birlikte Ondokuz Mayıs Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına şahsen başvurmaları gerekmektedir. **(Posta ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir).**

**BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARI:**

2016 KPSS P3(B) grubu puan sıralamasına göre kontenjan sayısının iki katı kadar adaylarla **mülakat** yapılacak olup, adayların atanmasında mülakat puanı esas alınacaktır. Mülakat yeri ve zamanı [www.omu.edu.tr](http://www.omu.edu.tr) adresinde yayınlanacaktır. Atanmaya hak kazanan asıl ve yedek adaylar mülakat tarihinden sonraki 5 (beş) iş günü içerisinde yine aynı adreste yayınlanacaktır. Atanmaya hak kazanan adaylar hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. Maddesine eklenen bende göre güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılacaktır. Söz konusu sonucun müspet gelmesi halinde atanmaları yapılacaktır. Asıl kazananlardan süresi içerisinde başvuran olmadığı takdirde veya aranan şartları taşımadığı tespit edilenlerin yerine yedek adaylardan sırasıyla yerleştirme yapılacaktır. **Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından ayrıca tebligat yapılmayacaktır.** Atanmaya hak kazanan adaylar sonuçların [www.omu.edu.tr](http://www.omu.edu.tr) adresinde yayınlandığı tarihten itibaren 15 gün içerisinde İşe başlamları için gerekli evrakları tamamlayarak şahsen Personel Daire Başkanlığına teslim etmeleri gerekmektedir. İşe başlama için gerekli evraklar, başvuru zamanı ve yeri ile ilgili bilgilerin [www.omu.edu.tr](http://www.omu.edu.tr) adresinden takip edilmesi gerekmektedir. Belirtilen süre içerisinde istenilen belgeleri tamamlayarak teslim etmeyen adaylar haklarını kaybederler. Başvuru ve atama işlemleri sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı tespit edilenlerin sözleşmesi yapılmaz. Sözleşme yapılmış olsa dahi fesih edilir.

İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri geçerlidir.